north wales economic ambition board
bwrdd uchelgais economaidd gogledd cymru

ADRODDIAD I FWRDD UCHELGAIS ECONOMAIDD GOGLEDD CYMRU
15fed TACHWEDD, 2019

TEITL: *Cais Adeiladu Capasiti Sefydliadol ESF*

AWDUR: *Nia Medi Williams – Uwch Swyddog Gweithredol, Cyngor Gwynedd*

Barbara Burchell – Prif Swyddog Datblygu Prosiectau Ewropeaidd, Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy

1. PWRPAS YR ADRODDIAD

1.1. Pwrpas yr adroddiad yw amlinellu'r cynnig yn y Cynllun Busnes gan y Bwrdd Uchelgais i WEFO ar gyfer y gronfa Adeiladu Capasiti Sefydliadol ESF o Arian Strwythurol Ewropeaidd.

2. Y PENDERFYNIAD A GEISIR

2.1. Dirprwyo'r hawl i Cyngor Gwynedd fel Corff Lletya i baratoi a chyflwyno'r Cynllun Busnes i WEFO ar sail cynnwys yr adroddiad hwn.

2.2. Dirprwyo'r hawl i Brif Weithredwr y Corff Lletya mewn ymgynghoriad gyda Cyfarwyddwr Arweiniol y Bwrdd Uchelgais ac Swyddog 151 y Corff Lletya i dderbyn cynnig grant gan WEFO yn seiliedig ar 50% o gyfanswm cost y prosiect (£5.4 miliwn) ar gyfer y cyfnod Gorffennaf 2018 hyd at Mehefin 2023.

2.3. Cadarnhau bydd y Bwrdd Uchelgais yn cytuno i gyfrannu 50% o arian cyfatebol yn bennaf drwy gyfuniad o gyfalafu prosiectau ac cyllideb craidd (o gyfraniadau partneriaid).

3. Y RHESYMAU DROS Y PENDERFYNIAD

3.1. Fel sydd wedi'i nodi yn yr adroddiad.

4. CEFNDIR AC YSTYRIAETHAU PERTHNASOL

4.1. Sefyllfa Bresennol

4.1.1. Mae'r Grŵp Swyddogion Gweithredol wedi bod yn gweithio ar gais Cronfa Gymdeithasol Ewropeaidd (ESF) i ddylunio ac adeiladu'r capasiti angenrheidiol ar gyfer cyflawni Cynllun Twf Gogledd Cymru.

4.1.2. Mae cam cyntaf y cais, y Tabl Rhesymeg Gweithredu (OLT) wedi'i gwblhau ac mae WEFO wedi cadarnhau y gall y Bwrdd Uchelgais fwrw ymlaen i'r Cam Cynllunio Busnes.

4.1.3. Mae'r Grŵp Swyddogion Gweithredol wedi datblygu y manylion ar gyfer y Cynllun Busnes (Cais ESF). Bydd y Cynllun Busnes drafft yn cael ei gyflwyno i WEFO yn dilyn i'r Bwrdd Uchelgais gymeradwyo'r adroddiad hwn.

4.2. Arian ESF

4.2.1. Echel Blaenoriaeth 5: Diwygio gwasanaethau cyhoeddus a gweithio'n rhanbarthol

4.2.2. Mae'r cais am gyllid ar gyfer Blaenoriaeth 5: Diwygio gwasanaethau cyhoeddus a gweithio'n rhanbarthol.

4.2.3. Mae'r Echel Blaenoriaeth hon yn canolbwyntio ar Amcan Thematig (11) - Adeiladu Capasiti Sefydliadol). Mae'r cyfiawnhad ar gyfer yr echel blaenoriaeth fel a ganlyn: *Mae sail tystiolaeth gynyddol sy'n pwyntio at bwysigrwydd capasiti sefydliadol fel ffactor sy'n effeithio ar lwyddiant cymharol buddsoddiadau rhanbarthol (OECD). Felly, gall cael y capasiti cywir yn ei le chwyddo effaith buddsoddiadau rhanbarthol; gyda threfniadau aneffeithiol yn cael effaith negyddol. O ganlyniad, mae diffyg capasiti yn rhanbarthau Cymru yn risg i danseilio buddsoddiadau a wneir ar draws y gyfres gyfan o raglenni Strwythurol a Buddsoddi Ewropeaidd (ESI) yng Nghymru a'r tu hwnt. Gall gweithredu trefniadau rhanbarthol yn effeithiol integreiddio buddsoddiadau'n well mewn llefydd a gwella effeithiolrwydd ac effaith y buddsoddiadau hynny ar y cyd ac yn unigol.*

4.3. Cynllun Busnes Hwyluswyr Gweledigaeth Twf y Bwrdd Uchelgais

4.3.1. Bydd y grant ESF yn rhoi arian i'r rhanbarth i ddatblygu a gweithredu'r Weledigaeth Twf, drwy sefydlu Swyddfa Rhaglen.

4.3.2. Bydd y Swyddfa Rhaglen yn gyfrifol am gefnogi gweithgaredd y Bwrdd Uchelgais ac datblygu elfennau pwysig o'r Weledigaeth Twf. Bydd dyluniad a gweithgaredd y Swyddfa Rhaglen yn hyblyg, a bydd yn datblygu dros amser. Bydd yn gyfle i ddatblygu ffordd newydd o weithio yn y rhanbarth fydd yn gosod sail ar gyfer cydweithio rhanbarthol i'r dyfodol.

4.3.3. Bydd y grant ESF yn galluogi'r Bwrdd Uchelgais i ddylunio ac adeiladu capasiti ar lefel rhanbarthol (Gogledd Cymru). Er mwyn cefnogi'r newid tuag at lywodraethu rhanbarthol a gweithredu elfennau allweddol fydd yn cyfarch Gweledigaeth Twf Gogledd Cymru ynghyd a'r Fframwaith Rhanbarthol gan Llywodraeth Cymru.

4.3.4. Bydd y Swyddfa Rhaglen yn cychwyn gyda tîm craidd o swyddogion wedi ariannu'n rhannol drwy'r grant ESF. I ddyddiad mae'r canlynol wedi ei penodi: Cyfarwyddwr Rhaglen, Rheolwr Gweithrediadau, Rheolwr Rhaglen Ddigidol, Rheolwr Rhaglen Ynni a Rheolwr Rhaglen Tir ac Eiddo. Wrth i waith y Swyddfa Rhaglen gynyddu gyda amser, bydd cyfle i ddatblygu'r tîm craidd.

4.3.5. Mae'r cais ESF yn cynnwys swyddi ychwanegol i'r tîm craidd, sef Rheolwyr Rhaglen (Sgiliau, Thrafnidiaeth a swydd gyda rôl gyffredinol), Swyddogion Rhaglen/Prosiect (Sgiliau, Digidol, Ynni, Adfywio, Trafnidiaeth, Tir ac Eiddo), Swyddog Marchnata a Chyfathrebu, Swyddog Gweithredol, Rheolwr Prosiect ESF ac Swyddog Cefnogi Prosiect. Bydd 3 o'r swyddi yn cael ei cynnig fel swydd i graddedigion neu brentisiaid uwch.

4.3.6. Bydd mwyafrif y penodiadau i'r Swyddfa Rhaglen yn cymryd lle yn dilyn arwyddo'r Cytundeb Terfynol, ar gyfer pwrpas y cais grant rydym wedi amcan bydd mwyafrif y swyddi yn cael ei penodi yn ystod Ionawr 2021.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

5.1. Bydd dyddiad cychwyn y cais grant yn cael ei ôl-ddyddio i Gorffennaf 2018, a bydd yn dod i ben yn ystod Mehefin 2023. Drwy ôl-ddyddio y cais bydd yn galluogi'r rhanbarth i ad-hawlio costau'r Cyfarwyddwr Arweiniol oedd wedi secondio i'r Bwrdd Uchelgais, ynghyd a chefnogaeth yr Uwch Swyddog Gweithredol a'r Cefnogaeth Gweinyddol.

5.2. Mae'r cais grant i WEFO fel a ganlyn:

Pennawd Cyllid	**Cost**
Costau Staff	£3.9 miliwn
Costau Syml (40%) [fydd yn cynnwys holl wariant arall o fewn y swyddfa rhaglen]	£1.5 miliwn
Cyfanswm Cost y Prosiect	**£5.4 miliwn**

(Weler 4.3.4, 4.3.5 ac 5.1 uchod am fanylion y costau staff)

5.3. Bydd y Bwrdd Uchelgais yn cyflwyno hawliadau ariannol rheolaidd i WEFO er mwyn hawlio'r grant ESF.

5.4. Mae'r ffigyrau yn yr adroddiad yn cynnwys holl gostau staff cymwys ynghyd a chostau diswyddo cymwys. Ac yn unol a chanllawiau'r grant byddwn yn hawlio swm sylfaenol wedi ei gyfrifo fel 40% o gostau staff er mwyn cynnwys yr holl wariant arall o fewn y prosiect (hyfforddiant, costau rheoli prosiect anuniongyrchol, costau i gefnogi'r hawliad, ayyb), neu ar gyfer arian cyfatebol, mae rhain yn cael ei galw'n Gostau Syml.

5.5. Mae cyfanswm cost y prosiect yn £5.4 miliwm, gyda £3.9 miliwn yn gostau staff ac £1.5 miliwn yn gostau syml (fydd yn cynnwys holl wariant arall o fewn y swyddfa rhaglen). Bydd y grant ESF ar gyfer y prosiect werth £2.7 miliwn (cyfradd grant o 50%), gyda'r gweddill o £2.7miliwn ei angen fel arian cyfatebol gan y Bwrdd Uchelgais. Bydd cyfraniad arian cyfatebol gan y Bwrdd Uchelgais yn dod yn bennaf drwy gyfuniad o gyfalafu prosiectau ac cyllideb craidd (o gyfraniadau partneriaid).

5.6. Bydd costau diswyddo yn berthnasol ar gyfer y prosiect, os na fydd cytundebau staff yn cael ei ymestyn tu hwnt i gyfnod y grant ESF. Bydd y costau staff yn cynnwys costau ymddiswyddo cymwys ar gyfer staff tra'n gyflogedig gan y Swyddfa Rhaglen. Mae'n bosibl bydd costau diswyddo pellach ar gyfer swyddogion wrth gymryd i ystyriaeth ei gwasanaeth o swyddi blaenorol, dylai'r Bwrdd Uchelgais ystyried neilltuo arian mewn cronfa at y diben yma.

6. GOBLYGIADAU CYFREITHIOL

6.1. Bydd cyflwyno y cais grant ac derbyn y cynnig grant yn cael ei weithredu gan Cyngor Gwynedd yn ei rôl fel corff lletya/corff atebol ar ran y Bwrdd Uchelgais sy'n cyd fynd gyda gofynion Cytundeb Llywodraethu 1.

7. GOBLYGIADAU STAFFIO

7.1. Fel sydd wedi nodi yn yr adroddiad.

8. EFFAITH AR GYDRADDOLDEB

8.1. Dim.

9. YMGYNGHORIADAU A GYNHALIWYD

9.1. Trafodwyd a cymeradwywyd y Cynllun Busnes a'r strwythur staff arfaethedig gan y Grŵp Swyddogion Gweithredol ar 25 Hydref, 2019.

YMATEB Y SWYDDOGION STATUDOL:

i. Swyddog Monitro – Corff Lletya:

"Mae'r adroddiad yn gosod allan y materion allweddol ynglŷn a gweithredu'r cais ESF ynghyd a natur ac oblygiadau yr ariannu arfaethedig."

ii. Swyddog Cyllid Statudol (Swyddog Adran 151 y Corff Lletya):

"Rwyf wedi cydweithio gyda'r awdur i baratoi'r adroddiad yma ac rwy'n cadarnhau cywirdeb agweddau ariannol o'r cynnwys."